

CIRCOLARE N° 4 DEL 28/10/2014

Alla spettabile clientela – alla c.a. della Direzione

Il Consiglio dei Ministri ha presentato in Parlamento il disegno della **Legge di stabilità 2015**, del quale Vi elenchiamo le principali novità, anticipandoVi che potrebbero subire modifiche:

TFR IN BUSTA PAGA	<p>L'articolo 6 DL Stabilità prevede, in via sperimentale dal 1/03/2015 al 30/06/2018, la liquidazione del TFR mensile in busta paga.</p> <p>L'eventuale richiesta è su base volontaria dei dipendenti.</p> <p>Sono interessati tutti i lavoratori dipendenti del settore privato con almeno 6 mesi di anzianità presso il datore di lavoro.</p> <p>Sono esclusi i lavoratori domestici ed agricoli.</p> <p>La scelta non è revocabile fino al 30/06/2018.</p> <p>Il TFR liquidato diventa "integrazione alla retribuzione" con un conseguente aumento del reddito (non considerato tale ai fini del bonus di 80 euro) e con risvolti negativi sull'ISEE, assegni familiari ecc....</p> <p>Il tfr liquidato è soggetto a tassazione ordinaria, non è soggetto a contributi.</p> <p>Le aziende possono accedere ad un finanziamento assistito sia dalla garanzia di un fondo costituito presso l'Inps, sia dalla garanzia dello Stato per il tramite delle banche che aderiranno all'accordo tra Abi e Governo.</p> <p>Gli interessi non potranno essere superiori al tasso di rivalutazione del TFR.</p> <p>Per accedere al finanziamento occorrerà documentare il tfr maturato dai dipendenti con una certificazione che sarà predisposta dal datore di lavoro (per i dipendenti da aziende con meno di 50 addetti) o dall'INPS (per i dipendenti da aziende con più di 50 addetti).</p>
DECONTRIBUZIONE NUOVE ASSUNZIONI	<p>L'articolo 12 DL Stabilità prevede la decontribuzione triennale, nei limiti di 8.060 euro annui, per assunzioni a "tutele crescenti" a tempo indeterminato di dipendenti del settore privato, concluse dal 1/1/2015 al 31/12/2015.</p> <p>I contratti a "tutele crescenti" sono assunzioni a tempo indeterminato per le quali nei primi tre anni non si applica l'art. 18.</p> <p>Sono esclusi i lavoratori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • domestici; • agricoli; • apprendisti; • nei 6 mesi precedenti siano stati occupati con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato (apposita verifica) presso qualsiasi datore di lavoro; • riassunti che hanno già fruito del nuovo incentivo; • che dal 1.10.2014 al 31.12.2014 abbiano avuto un contratto a tempo indeterminato con lo stesso datore di lavoro (idem per società collegate/controllate); • attendiamo chiarimenti. <p>L'entrata in vigore di questa nuova agevolazione comporterà la</p>

	<p>contestuale uscita di scena delle seguenti agevolazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L.407/90; • Legge 56 (conferma apprendisti agevolazione contributiva di ulteriori 12 mesi); <p>Ai fini pensionistici, la legge prevede una tutela che garantisce la copertura del periodo agevolato. E' previsto lo sgravio totale dei contributi INPS carico ditta e carico dipendente fino al limite annuo di 8.060 euro. Non è chiaro se il controllo del raggiungimento dell'incentivo sarà operato dall'Inps o se sarà demandato alle aziende/intermediari. Non sono previste agevolazioni del premio INAIL.</p>
AMMORTIZZATORI SOCIALI	<p>E' prevista una dotazione finanziaria di 1.600 milioni di euro (2.000 per il 2016) per poter far fronte alle novità che interverranno con l'approvazione del «Jobs act» in materia di riforma degli ammortizzatori sociali. Sono altresì previsti, per il 2015, ulteriori 400 milioni di euro per gli ammortizzatori sociali in deroga (pare restino esclusi gli studi professionali).</p>
BONUS FISCALE	<p>E' confermato il bonus fiscale per il lavoro dipendente e assimilato nella misura massima di 80 euro mensili (960 euro annuo), qualora il reddito complessivo non superi 24.000 euro . Rimangono ancora esclusi i redditi da pensione. Per la verifica del limite di reddito non si deve tenere conto dell'ammontare imponibile del Tfr pagato mensilmente in busta paga.</p>
BUONO SCUOLA	<p>E' prevista una dote finanziaria non solo per l'assunzione di nuovi docenti e la loro riqualificazione ma anche per il potenziamento delle attuali disposizioni in materia di «alternanza scuola-lavoro».</p>
FONDI PENSIONE	<p>E' previsto che le rendite finanziarie dei fondi pensione, dal periodo d'imposta 2015, subiranno l'aumento dell'aliquota di tassazione, dall'11 al 20%.</p>
IRAP	<p>È prevista, con decorrenza dal periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31.12.2014, la deduzione integrale dalla base imponibile Irap del costo del lavoro dei lavoratori a tempo indeterminato (in pratica: costo lavoro dipendente meno le deduzioni già previste dall'art. 11 del D.P.R. n. 446/1997 ai commi 1, lettera a), 1-bis, 4-bis e 4-quater, A fronte della nuova deducibilità si prevede la soppressione della riduzione delle aliquote di cui all'art. 2, del D.L. n. 66/2014, legge n. 89/2014 (dal periodo di paga successivo a quello in corso al 31 dicembre 2013).</p>
RIVALUTAZIONE TFR	<p>Dal periodo d'imposta 2015, l'imposta sostitutiva dovuta sulle rivalutazioni del Tfr è aumentata dall'11 al 17%.</p>
SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA'	<p>Si prevede l'istituzione di un fondo (dotazione finanziaria 500 milioni di euro annui) da utilizzare per l'erogazione di un assegno, pari a 960 euro annui, a favore di nuclei familiari per ogni bambino nato/adottato dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2017 (da attuarsi con apposito decreto ministeriale).</p>
RICERCA E SVILUPPO	<p>E' previsto un nuovo credito d'imposta per le attività di ricerca e sviluppo (2015-2019) pari al 25% delle spese sostenute in eccedenza rispetto alla media degli investimenti realizzati nei 3 periodi d'imposta precedenti a quello in corso al 31.12.2015</p>
LAVORATORI AUTONOMI	<p>E' prevista l'introduzione di un nuovo regime Fiscale forfetario per le persone fisiche esercenti attività d'impresa, arti e professioni. (art. 9 D.D.L.)</p>
SGRAVIO SUGLI EMOLUMENTI DI PRODUTTIVITA'	<p>E' prevista una riduzione della dote finanziaria di 200 milioni di euro.</p>

Cordiali saluti,

Iniziativa Frua snc

20146 MILANO - VIA G. FRUA, 24 - TEL. 0039 (02) 46.07.22 FAX 0039 (02) 49.81.537

REA 1288249 - PART.IVA/COD.FISC./REG.IMPRESA 09383840155

E-MAIL: alessandrapagani@studiopagani.net - WEB SITE: www.studiopagani.net